
Periscopio

Notiziario a cura del Coordinamento

del Gruppo Veneto Banca

n. 25 anno 2012

QUESTO NUMERO DI PERISCOPIO OSPITA UN ARTICOLO DEL COORDINAMENTO DI VENETO BANCA SCPA.

VENETOBANCA: STOP AGLI STRAORDINARI

La notizia ci coglie di sorpresa e diciamo subito, a scanso di equivoci, che la decisione drastica di vietare le prestazioni straordinarie è univoca e non concordata.

Abbiamo subito chiesto un confronto con l'azienda e, nel frattempo, invitiamo tutti a seguire scrupolosamente le disposizioni aziendali, con l'accorgimento (omesso da chi ha emesso la disposizione) di rispettare rigorosamente l'orario di lavoro.

Pertanto ricordiamo a tutti:

- in caso di necessità di ricorso a prestazioni straordinarie, chiedi preventivamente e possibilmente per iscritto (mail) l'autorizzazione al tuo responsabile, onde evitare spiacevoli sorprese al 27 del mese.

- se non sei autorizzato, devi obbligatoriamente lasciare i locali dell'azienda entro l'orario previsto di lavoro. In nessun modo è ammessa la prestazione di lavoro "non retribuita", che costituisce un grave illecito.

E' nostra ferma intenzione sensibilizzare l'azienda, quando ci consentirà l'atteso incontro, sul fatto che non tollereremo comportamenti, da parte dei responsabili, difforni da quanto sopra espresso.

Siamo pronti a vigilare e a denunciare eventuali abusi!

Chiediamo a tutti i lavoratori di collaborare con noi in questa azione.

Nella stessa occasione, inviteremo l'azienda ad un più ampio confronto, anche in termini di prospettive future, sull'argomento del costo del personale, perché temiamo che questo provvedimento possa rappresentare il preambolo ad una più ampia serie di misure restrittive che andranno a pesare negativamente sulle condizioni del personale.

VAP-PREMIO AZIENDALE

A seguito di numerose richieste, pensiamo utile tornare sull'argomento per dare a tutti delle spiegazioni sulla comunicazione aziendale emessa recentemente.

Per quest'anno con un Accordo a stralcio firmato il 19/12/2011, in attesa di un nuovo e definitivo accordo in materia, abbiamo concordato con l'azienda di offrire la possibilità ad

12 aprile 2012

Periscopio

Notiziario a cura del Coordinamento

del Gruppo Veneto Banca

n. 25 anno 2012

ogni dipendente di scegliere se accantonare o meno una quota del premio al TFR e alla Previdenza Complementare.

Questa metodologia di scelta è frutto del compromesso su due modalità differenti di erogazione del Vap in uso rispettivamente in ex Banca Pop. Intra e Veneto Banca ove nel primo caso si pagava il Premio tutto lordo in busta paga mentre nel secondo caso veniva accantonata automaticamente una quota del premio da destinare a Tfr e Prev. Complementare.

1-

Pensiamo che dare libera scelta al lavoratore sia un punto qualificante dell'accordo, tanto più che le due tipologie di scelta possono dirsi pressoché equivalenti sia da un punto di vista di "costo banca" sia di beneficio per il dipendente.

La quantificazione definitiva del Premio Aziendale è in fase di elaborazione ma possiamo anticiparvi che è atteso un risultato in linea con gli anni precedenti (variazione max -5%); un Accordo, quindi, in controtendenza rispetto a tutto il sistema bancario, a tutela del reddito ed a riconoscimento del massimo impegno profuso da tutti Noi.

Vi ricordiamo, inoltre, che per quest'anno vige il risparmio fiscale (pari ad una aliquota secca del 10%) anche sul premio aziendale per redditi fino a euro 40.000 lordi.

Periscopio

Notiziario a cura del Coordinamento

del Gruppo Veneto Banca

n. 25 anno 2012

Invitiamo tutti i colleghi a collaborare attivamente con noi segnalando attraverso il nostro indirizzo osservatorioetico.gruppovenetobanca@informafisac.it eventuali criticità ed atteggiamenti lesivi della dignità di ognuno di noi (ricordiamo che l'indirizzo garantisce l'assoluto anonimato!!).