
Periscopio

Notiziario a cura del Coordinamento

del Gruppo Veneto Banca

n. 26 anno 2012

QUESTO NUMERO DI PERISCOPIO OSPITA UN ARTICOLO DEL COORDINAMENTO DI VENETO BANCA SCPA.

LA RISTRUTTURAZIONE CONTINUA

A quanto pare non c'è tregua per i lavoratori di Veneto Banca, e non c'è tregua neanche per le OO.SS., impegnate da anni a cercare di governare (al meglio possibile) i processi di acquisizione/fusione/ristrutturazione che sembrano non finire mai.

Possiamo sicuramente sentirci rassicurati dalla vitalità dimostrata dal nostro Gruppo, e affrontiamo con il consueto spirito costruttivo e propositivo gli impegni che di volta in volta si affacciano all'orizzonte.

Non possiamo comunque sottovalutare il rischio che l'estrema attenzione rivolta ai frequenti **processi straordinari** che ci coinvolgono ci faccia perdere di vista le **esigenze ordinarie** dei colleghi, i loro problemi quotidiani, le loro legittime aspettative.

Il rammarico per l'esito negativo dell'ultima trattativa sugli esuberi dichiarati dalla banca, il tentativo ancora in vita di riprendere la via del confronto per il raggiungimento di un accordo condiviso, le varie problematiche scaturenti dalla riorganizzazione in corso e la preoccupazione per la futura fusione tra le tre banche rete del Gruppo, non ci fanno dimenticare i temi che da tempo aspettano di essere risolti:

- Le evidenti **carenze di organico** nella Rete, con la concomitante limitazione delle prestazioni straordinarie (decisa in modo unilaterale dall'azienda), comportano pesanti ricadute sui lavoratori/lavoratrici in termini di carichi di lavoro e responsabilità. Si rende difficoltosa la normale fruizione della banca delle ore e di altri permessi previsti. Viene limitato drasticamente l'utilizzo del **part-time**.
Tutto ciò è inaccettabile, soprattutto in considerazione dei dichiarati esuberi di personale: si provveda a soddisfare le esigenze di organico, nel rispetto dei dipendenti e nell'interesse stesso dell'azienda!!!
- la soluzione della questione "quota/Faro Assicurazione", con il rispetto dei precisi impegni assunti a riguardo.
- la prevista **formazione in aula** per argomenti particolarmente rischiosi per i colleghi, come antiriciclaggio e Mifid.
- la verifica e/o revisione di tutte le polizze assicurative a favore dei dipendenti.

02 ottobre 2012

Periscopio

Notiziario a cura del Coordinamento

del Gruppo Veneto Banca

n. 26 anno 2012

La Fisac/Cgil su questi argomenti assicura il massimo impegno, nella convinzione che la nostra tenace coerenza sia l'unica strategia possibile: per questo siamo sempre disponibili al confronto e fermi nelle nostre convinzioni.

Proprio in quest'ottica, speriamo che si possa riprendere al più presto la trattativa sugli esuberi e sul ricorso al Fondo di Solidarietà, in cambio di stabilizzazione dei giovani precari: come sempre, **noi ci siamo!!**

Invitiamo tutti i colleghi a collaborare attivamente con noi segnalando attraverso il nostro indirizzo osservatorioetico.gruppoventobanca@informafisac.it eventuali criticità ed atteggiamenti lesivi della dignità di ognuno di noi (ricordiamo che l'indirizzo garantisce l'assoluto anonimato!!).