

## MA QUANTO MI COSTI...

Ma è proprio vero che il costo dei dipendenti è troppo elevato? Per capirlo, non si può partire dalle cifre pubblicate dall'azienda **senza fare le dovute differenze**. L'unica cosa certa è che non tutti i dipendenti pesano nella stessa misura. Infatti, a pag.262 del bilancio semestrale consolidato scopriamo che i **1928 dipendenti di Asset Management "costano" come tutto il F&SME della Polonia**, vale a dire ben 13702 persone. Se poi rapportiamo la media delle retribuzioni (proiettata su base annua), queste stesse 1928 figure si spartiscono, in media, circa 137.600.000 € a testa, contro i 19.800 € dei colleghi polacchi e i **69.800 € di noi F&SME Italia**. Visto che parliamo di medie, quanti di noi raggiungono questa cifra? Come si vede, c'è molto da analizzare, proprio per questo vogliamo portare avanti l'iniziativa di ascolto dei nostri iscritti e di quanti vorranno dare il proprio contributo per **far uscire le vere cifre su cui risparmiare, i veri tagli da fare**: per esempio, a pag 264 del bilancio 2011, veniamo a scoprire che abbiamo speso ben 62.067.000 € di "consulenze strategico direzionali". Visti i risultati attuali, possiamo dire che qualcuno dovrebbe darci qualche spiegazione? Siamo convinti che proprio su voci come queste si possa e si debba intervenire **prima di parlare di esternalizzazioni e tagli**. Vogliamo, con queste prime considerazioni, dare qualche spunto di riflessione dal quale cominciare questo lavoro, sicuramente non facile, ma ormai indispensabile.

DUNQUE, MI DICA...  
PREFERIREBBE  
LAVORARE PRECARIO,  
FLESSIBILE  
O IN SANTA PACE?

IN SANTA  
PACE.

RISPOSTA  
SBAGLIATA!



## RISPARMIARE SI, MA NON SUL PERSONALE.

Nel “piano strategico” del nostro gruppo ci viene comunicata la necessità di risparmiare. Guarda caso, una fetta sostanziosa riguarda ancora una volta il costo del personale, dove si vorrebbero fare tagli per 450.000.000 €. Visto che siamo tutti chiamati in causa, ci sembra giusto mettere in campo tutte le forze per vedere se quella indicata è l'unica strada percorribile.

### PREMESSA.

Partendo dall'ultima semestrale, possiamo vedere (pag.20) che: € / mgl

Voce \ Periodo	I° sem 2012	2008 (tot anno)	2007 (tot anno)	2006 (tot anno)
Margine intermediazione	13.351.000	26.866.000	25.893.000	23.464.000
Costi operativi	7.584.000	16.692.000	14.081.000	13.258.000
Risultato di gestione	5.767.000	10.174.000	11.812.000	10.206.000

I dati del primo semestre sono in linea con gli “anni migliori”, quelli, per intenderci, ante crisi. € / mgl

Voce \ Periodo	I° sem 2012	2008 (tot anno)	2007 (tot anno)	2006 (tot anno)
Rettifiche n su crediti ed acc	3.308.000	3.700.000	2.468.000	2.296.000
Risultato Netto del Gruppo	1.083.000	4.012.000	5.961.000	5.448.000

I Risultati Netti del Gruppo sono inferiori negli ultimi esercizi solo perché sminuiti dai maggiori accantonamenti e svalutazioni sui “Crediti” concessi alla Clientela. Per il solo semestre 2012 ammontano a 3,3 miliardi. Erano per l'intero anno 2008 di complessivi 3,7 miliardi e per il 2007 di soli 2,5 miliardi di euro (pag 29 del Bil 2008). Per il triennio 2009/2011 ammontano addirittura a 21,2 miliardi: una finanziaria del governo Monti.

Ovviamente sul totale monte crediti svalutazione influiscono non le poche decine di migliaia di euro per il mancato pagamento delle rate di mutuo di un operaio, ma le centinaia ed i miliardi di euro concessi in epoche d'oro.

Sarebbe opportuno **indagare** su come avvenivano le concessioni dei finanziamenti, visto che per i “risultati premianti” abbiamo pagato e stiamo ancora pagando bonus milionari (per esempio: Ghizzoni, già erogati 338.000 € e da erogare 1.429.000€, oppure Nicastro già erogati 533.000 € e da erogare 2.332.000 €, come si vede a pag.48 del documento “politica retributiva di gruppo”).

Nonostante che negli ultimi 3-4 anni l'azione Unicredit abbia **perso oltre il 90%** del suo valore, con rilevante danno su azionisti ed azionisti-dipendenti che avevano creduto negli slogan di “creare ricchezza” dettati dal Management, quest'ultimo ha consolidato le proprie posizioni ed anziché abbandonare le poltrone del fallimento si è fatto approvare nell'ultima Assemblea dei bonus in azioni gratuite che possono avere un costo complessivo fino a 333 milioni di euro (pag 63 documento “politica retributiva di gruppo”). Alla faccia del risparmio sul personale!!

Quello che abbatte, quindi, questi risultati sono le rettifiche su crediti e su accantonamenti, assolutamente non in linea con il resto delle banche italiane e anche quest'anno in aumento del 23,6%: anche qui **“la truppa” non ha colpa**, se non in misura della DIS-organizzazione voluta sempre dall'alto. È ormai provato che stiamo pagando il prezzo di finanziamenti sconsiderati fatti anche negli anni d'oro, quindi basta con gli ennesimi bonus al top management quando i **lavoratori si vedono negare anche il VAP!**

## RISPARMIARE E' POSSIBILE.

Continuiamo con l'analisi della semestrale di gruppo:

Pag 149	Spese Amministrative: Spese pubblicità, ecc.	196.582.000€	Siamo convinti che migliorare il servizio <b>umentando il personale di sportello</b> sarebbe una pubblicità migliore, più duratura e meno costosa.
	Information and Cmmunication Technology, personale esterno	112.518.000€	Usiamo e valorizziamo le risorse interne e <b>facciamo a meno</b> di personale esterno e consulenze.
	Consulenze	153.808.000€	
	Totale	462.908.000€	<b>Ben più del risparmio chiesto sulla pelle dei dipendenti.</b>
Pag 43	Delibera CDA 27/03/12 a favore dei senior executive di gruppo (18 persone)	46.114.455€.	Si dirà che “così vogliono gli azionisti”. Rimandiamo alla ns newsletter Informafisac di gennaio, che <b>dimostra come questo sia falso</b> , se veramente gli azionisti contassero qualcosa, questa voce sarebbe stata già tagliata.
Pag 15	Rettifiche nette su crediti e su accantonamenti	3.308.000.000€	Sulla prima voce rimandiamo a quanto detto sopra. E' istruttivo, inoltre, andare a vedere pag 234 dove apprendiamo che le “fonti di rischio operativo” nella nostra azienda sono dovute per il <b>60% a reclami della clientela</b> , vale a dire “perdite derivanti da inadempienze relative ad obblighi professionali verso clienti ovvero dalla natura e dalle caratteristiche del prodotto e del servizio prestato” e per ben il <b>20% a frodi interne ed esterne (a quando un “premio incentivante” per chi contribuisce a sventare le truffe?)</b> . Questo dimostra che la “finanziarizzazione” della banca è avvenuta a scapito dei veri interessi, con sconsiderate politiche di vendita, perdita di controllo sulla qualità e sull'organizzazione del lavoro.
	Accantonamenti per rischi ed oneri	76.000.000€	

Vogliamo limitare, al momento, la nostra analisi solo a queste voci, **anche se non sono le uniche che meritano attenzione.**

**Siamo convinti che il blocco del sistema incentivante e lo spostamento di queste risorse verso l'interesse comune, unitamente al taglio delle consulenze, sia una misura di buon senso e di immediata efficacia.**

Questo sistema ha portato ad una attenzione esclusiva alla finanza a danno della tenuta del gruppo, ora si cerca di scaricare tutte le colpe sui lavoratori.

**Non possiamo permettere che tutto questo continui.**

# PIAZZA BELLA PIAZZA

il lavoro per rinnovare



## PROGRAMMA

GIOVEDÌ 6	ore 21	GIOVANNA MARINI + CORO E BANDA SCUOLA DI TESTACCIO PASQUALE INNARELLA QUARTETTO
VENERDÌ 7	ore 22	<b>PIOTTA</b> MUCCASSASSINA
SABATO 8	ore 22	<b>CISCO</b> ex cantante dei Modena City Ramblers
DOMENICA 9	ore 21	<b>CGIL ROCK</b> rassegna dei gruppi giovanili indipendenti: NOVILUNIA, IRAWAY, PUNK ROBBERS
LUNEDÌ 10	ore 22	MARCO BIANCOLELLA, F.R.A.M.E., RASELY HASSOU & EVOLUTION TIME BAND
MARTEDÌ 11	ore 22	<b>MARTA SUI TUBI</b>
MERCOLEDÌ 12	ore 22	<b>SHEL SHAPIRO</b>
GIOVEDÌ 13	ore 22	<b>TEATRO DEGLI ORRORI</b>
VENERDÌ 14	ore 22	TETES DE BOIS ANDREA RIVERA
SABATO 15	ore 18 ore 22	<b>SUSANNA CAMUSSO</b> Segretario Generale CGIL <b>ARANIRA</b> <b>ENRICO CAPUANO &amp; TAMMURRIAROCK</b>
DOMENICA 16	ore 21	<b>CENTOVENTI</b> Storie di lavoratori nella città di Roma cantate e suonate dal Gruppo Teatro Essere diretto da Tonino Tosto <b>TERZO TEMPO &amp; JOSÉ FIORILLI</b> cover ufficiale centro Italia LIGABUE



**FESTA DELLA CGIL DI ROMA E LAZIO**

**DAL 6 AL 16 SETTEMBRE 2012**  
**TERME DI CARACALLA**

**DALLE 17.00 IN POI • INGRESSO LIBERO**

**GIOVEDÌ 13 SETTEMBRE ore 19:30**

presso gli spazi della festa romana della Cgil

**“Microfono aperto sulla Fisac”**

organizzato dal coordinamento giovani della Fisac Cgil di Roma e del Lazio.

Il dibattito sarà incentrato sulla tematica della rappresentanza dei giovani nel sindacato: la partecipazione e gli interventi sono aperti a tutti.